

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

Lemon Fitness Sp. z o.o. ul. Ludwinowska 11, 30-331 Kraków

Lemon Fitness Sp. z o.o. prowadzi działalność w zakresie organizacji zajęć pływania, wypoczynku oraz urodzin dla dzieci. Najwyższą wartością jest bezpieczeństwo i dobro dzieci. Dokument ten służy zapewnieniu bezpiecznego środowiska i reagowaniu na sytuacje zagrażające dobru małoletnich.

Dokument został opracowany w oparciu o ustawę z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. 2016 poz. 862 z późn. zm.), a także zgodnie z przepisami Kodeksu karnego, ustawy o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich oraz innych aktów prawnych mających na celu ochronę praw dziecka.

1. Rekrutacja i weryfikacja personelu

1. Każda osoba przed dopuszczeniem do pracy z dziećmi podlega weryfikacji w zakresie niekaralności, która obejmuje sprawdzenie w Krajowym Rejestrze Karnym.
2. Co najmniej raz do roku przeprowadzana jest ponowna weryfikacja i odnawiane są oświadczenia o niekaralności.
3. Zatrudniani są wyłącznie kandydaci, którzy nie figurują w rejestrach oraz nie są objęci postępowaniami.

2. Zasady bezpiecznych relacji

1. Relacje personelu z dziećmi opierają się na szacunku, empatii i jasnych granicach.
2. Zabrania się przebywania sam na sam z dzieckiem w zamkniętym pomieszczeniu.
3. Kontakt fizyczny może mieć miejsce wyłącznie w uzasadnionych przypadkach i w obecności innych osób.
4. Dzieci mają prawo wyrażać opinie i być wysłuchane.

3. Zachowania zabronione

1. Przemoc fizyczna, psychiczna, seksualna lub werbalna.
2. Uporczywe, nieuzasadnione dotykanie.
3. Utrzymywanie kontaktów z dziećmi poza zajęciami bez wiedzy opiekunów.
4. Prezentowanie treści erotycznych, brutalnych lub niestosownych.
5. Żarty, wulgaryzmy, wyśmiewanie, etykietowanie.

4. Procedura interwencji

1. Każdy pracownik ma obowiązek zgłoszenia zauważonych niepokojących sygnałów do managera (kontakt: manager@lemonfitness.pl).

2. Sporządzana jest notatka służbowa i uruchamiane działania interwencyjne.
3. W przypadku zagrożenia życia/zdrowia – niezwłoczny kontakt ze służbami (112, policja, MOPS).
4. W razie potrzeby wszczyna się procedurę „Niebieskiej Karty”.
5. Osoba podejrzana zostaje odsunięta od kontaktu z dziećmi.

5. Plan wsparcia po ujawnieniu krzywdy

1. Tworzony jest Indywidualny Plan Działania (IPD) wspólnie z opiekunem dziecka.
2. Uwzględnia się potrzeby dziecka (np. wsparcie psychologiczne, zmiana prowadzącego).
3. Jeśli opiekun nie współpracuje – kierowany jest wniosek do sądu rodzinnego.

6. Ochrona wizerunku

1. Publikacja zdjęć/nagrań dzieci możliwa wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody opiekuna.
2. Materiały z monitoringu wykorzystywane są wyłącznie do celów bezpieczeństwa.
3. Personel nie przekazuje informacji o dzieciach osobom nieupoważnionym.

7. Urządzenia elektroniczne

1. Dzieci mogą korzystać z Wi-Fi tylko za zgodą opiekuna.
2. Udostępniane treści muszą być dostosowane do wieku i bezpieczne.
3. Personel nie kontaktuje się z dziećmi przez prywatne media społecznościowe.

8. Aktualizacja standardów i szkolenia

1. Standardy są przeglądane co 2 lata i aktualizowane.
2. Każdy pracownik podpisuje oświadczenie o zapoznaniu się ze standardami.
3. Organizowane są szkolenia z zakresu ochrony dzieci i reagowania na przemoc.

9. Udostępnianie rodzicom / dzieciom

1. Standardy są dostępne:
 - w recepcji obiektu,
 - w biurze koordynatora zespołu,
 - na stronie internetowej: www.lemonfitness.pl.
2. Dostępna jest także skrócona wersja dla dzieci i opiekunów.

10. Postanowienia końcowe

1. Standardy obowiązują wszystkich pracowników i współpracowników Lemon Fitness Sp. z o.o.
2. Wchodzą w życie z dniem ich ogłoszenia.
3. Wszelkie zmiany ogłasza koordynator zespołu.

Załącznik nr 1 – Oświadczenie pracownika

Ja, niżej podpisany/a

zatrudniony/a w Lemon Fitness Sp. z o.o., oświadczam, że zapoznałem/am się ze "Standardami Ochrony Małoletnich" obowiązującymi w firmie i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

Jestem świadomy/a, że naruszenie powyższych standardów może skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną lub prawną.

Data: Podpis: